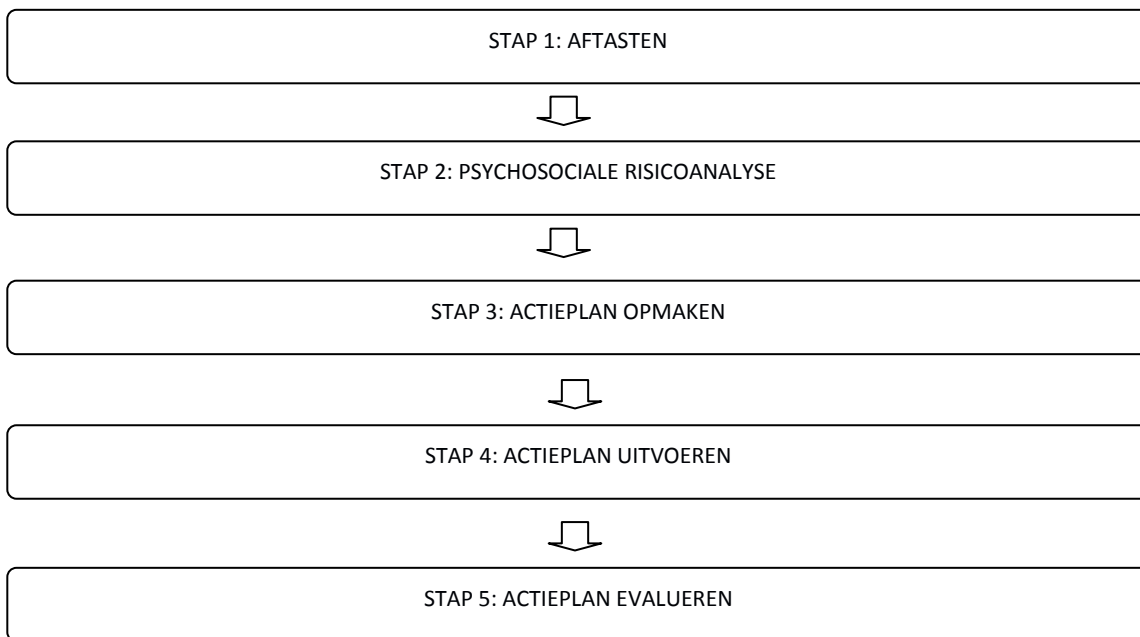


Adviesverlening bij de uitbouw van een preventiebeleid psychosociale risico's

Hoe u als werkgever psychosociale risico's kan voorkomen, kan u in onderstaand overzichtsschema terugvinden.



Een eerste belangrijke stap is om binnen uw onderneming een boordtabel met psychosociale indicatoren (bvb. afwezigheden, verloop, ernstige arbeidsongevallen, interne personeelsmutaties, incidenten op de werkvloer, ...) op te lijsten en op te volgen.

Indien deze indicatoren aangeven dat er een risico aanwezig is, kan men op basis van een **psychosociale risicoanalyse** de arbeidssituatie grondiger analyseren op basis waarvan men een actieplan kan opmaken, uitvoeren en evalueren.

Een **psychosociale risicoanalyse** brengt het psychosociaal welzijn van uw medewerkers in kaart en gaat op zoek naar de risico- en succesfactoren in de arbeidssituatie. Dit gebeurt aan de hand van het 5 A-model, waarbij de 5 kenmerken van de arbeidssituatie nl. de arbeidsorganisatie, de arbeidsinhoud, de arbeidsomstandigheden, de arbeidsvoorwaarden en de arbeidsverhoudingen onder de loep worden genomen.

Een psychosociale risicoanalyse kan via een kwantitatieve (d.m.v. vragenlijsten) of een kwalitatieve methode (d.m.v. gespreksgroepen, individuele interviews, ...) worden uitgevoerd en onze preventieadviseurs psychosociaal welzijn kunnen u, als werkgever, hierin bijstaan.

Voor meer info, kan u contact opnemen met de psychosociale cel.