

Re-integratie

Terug aan het werk na arbeidsongeschiktheid

Brochure werknemer



Back on track

Brochure

Doel

CPS heeft de vraag gekregen om voor u een re-integratietraject op te starten of u wil zelf een re-integratietraject opstarten. Met dit document willen we u informeren over het verloop van het, door de wetgeving vastgelegd, re-integratietraject.

Wettelijk kader

KB re-integratie van 28/10/2016 (gezondheidstoezicht op de werknemers)

- Doel: het bevorderen van de re-integratie of wedertewerkstelling van de arbeidsongeschikte werknemer die zijn overeengekomen werk tijdelijk of definitief niet kan uitoefenen.

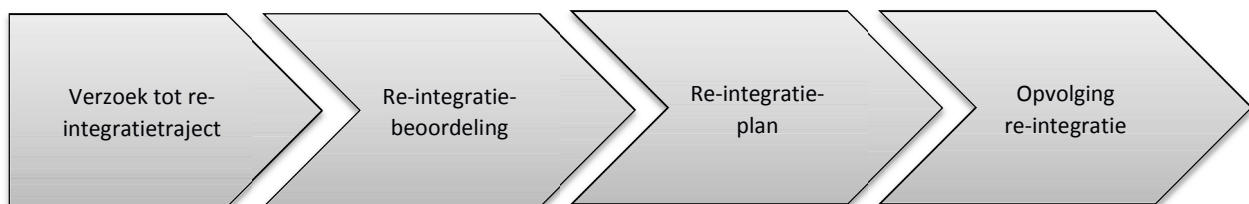
Wanneer het gaat om iemand die **tijdelijk zijn overeengekomen werk niet kan uitoefenen**, kan worden gezocht naar aangepast of ander werk in afwachting van het opnieuw uitoefenen van het overeengekomen werk. Het is bv. mogelijk dat een werknemer na een zwaar ongeval of na een kankerbehandeling tijd nodig heeft om volledig te herstellen of vaak moe is en dus nog geen voltijdse tewerkstelling of lange verplaatsingen aankan.

Bij werknemers die **definitief ongeschikt zijn voor het overeengekomen werk**, hetzij op grond van een attest van de behandelend geneesheer, hetzij op grond van een beslissing van de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer, heeft een tijdelijke oplossing weinig zin: de medische inschatting is immers dat deze werknemer zijn overgekomen werk nooit meer zal uitoefenen.

Let op: deze wetgeving is niet van toepassing voor arbeidsongeschiktheid omwille van een arbeidsongeval of beroepsziekte.

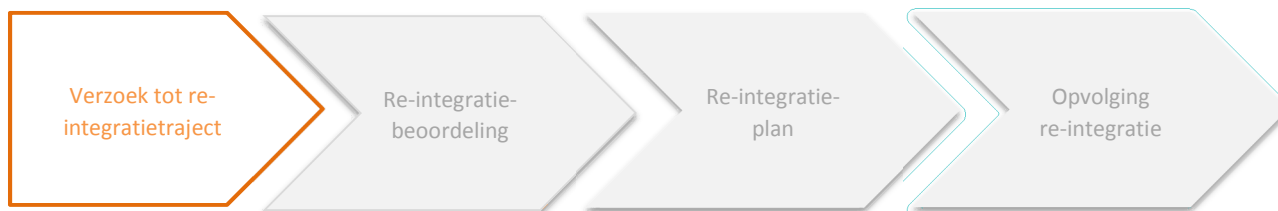
Re-integratietraject

Het re-integratietraject zoals beschreven in de wetgeving volgt een vast schema. Binnen elk van deze stappen is duidelijk weergegeven wie, wat moet doen en hoe dit moet gebeuren.



Stap 1 - Verzoek tot een re-integratietraject

Re-integratietraject



Wie?

Een re-integratietraject kan door verschillende personen worden opgestart.

- Uzelf, als **werknemer**, tijdens een periode van arbeidsongeschiktheid, of uw behandelende arts mits uw toestemming.
- Uw **werkgever** nadat u 4 maanden onafgebroken afwezig bent sinds 1/1/2016.
- De **adviserende arts** van de mutualiteiten.

Hoe?

Het **formulier 'Verzoek tot een re-integratietraject'** te downloaden van de website van CPS (<http://www.cps-transport.be/nl/diensten/medische-toezicht>) ingevuld en ondertekend per post opsturen ter attentie van de arbeidsgeneesheer van uw regionaal medisch centrum (adressen te raadplegen via onze website: <http://www.cps-transport.be/contact>).

Volgende stappen

Van zodra CPS een verzoek tot re-integratietraject voor u als werknemer heeft ontvangen, worden u en de werkgever hierover geïnformeerd. U, als werknemer, wordt schriftelijk uitgenodigd voor een afspraak met een arbeidsgeneesheer. Gelieve deze afspraak bij ontvangst te bevestigen. Indien het vooropgestelde moment voor u niet lukt, gelieve dan met ons contact op te nemen om een nieuw moment in te plannen.

Wanneer u naar de afspraak bij de arbeidsgeneesheer komt, brengt u alle nuttige en noodzakelijke medische verslagen mee. De arbeidsgeneesheer kan immers enkel een inschatting van uw toestand maken en een beslissing nemen wanneer hij over deze documenten beschikt.

Wanneer uw behandelende arts u definitief ongeschikt heeft verklaard, brengt u het attest waarop dit duidelijk vermeld staat, mee naar de afspraak

Stap 2 - Re-integratiebeoordeling

Re-integratietraject



Wie?

De **arbeidsgeneesheer** neemt een beslissing over uw mogelijkheden tot re-integratie.

Hoe?

Dit doet hij op basis van de bekomen informatie uit:

- een gesprek met u,
- het eventueel plaatsgevonden overleg met andere personen (uw behandelende arts, uw adviserende arts, andere preventieadviseurs (psychosociaal welzijn, ergonomie), werkgever, ...), dat enkel met uw toestemming plaatsvindt.
- een eventueel onderzoek van uw werkpost met het oog op een eventuele aanpassing ervan.

De beslissing van de arbeidsgeneesheer over uw mogelijkheden tot re-integratie wordt u meegedeeld door middel van het re-integratiebeoordelingsformulier. Dit formulier wordt tevens aan uw werkgever en de adviserende arts overgemaakt, en dit binnen een termijn van 40 werkdagen na ontvangst van het verzoek.

Mogelijke re-integratiebeoordelingen (RB)

RB A: Mogelijkheid om op termijn het huidig werk te hervatten.
In tussentijd: aangepast werk of ander werk mogelijk.

RB B: Mogelijkheid om op termijn het huidig werk te hervatten.
In tussentijd: geen aangepast of ander werk mogelijk.

RB C: Onmogelijk om op termijn het huidig werk te hervatten.
Aangepast of ander werk mogelijk.

RB D: Onmogelijk om op termijn het huidig werk te hervatten
Geen aangepast of ander werk mogelijk

RB E: Re-integratietraject is heden niet opportuun.
Deze beslissing kan de arbeidsgeneesheer niet nemen wanneer het verzoek van de re-integratie van de adviserende arts komt.

Wanneer de arbeidsgeneesheer u definitief ongeschikt verklaart om uw huidig werk uit te voeren (RB c en d), kan u tegen deze beslissing beroep aantekenen ().*

Consequenties re-integratiebeoordelingen (RB)

- RB A:** Mogelijkheid om op termijn het huidig werk te hervatten.
In tussentijd: aangepast werk of ander werk mogelijk.
Zie verder stap 3: re-integratieplan
De arbeidsgeneesheer herbekijkt op een door hem vastgelegd tijdstip het re-integratietraject.
- RB B:** Mogelijkheid om op termijn het huidig werk te hervatten.
In tussentijd: geen aangepast of ander werk mogelijk.
U blijft voorlopig arbeidsongeschikt. De arbeidsgeneesheer zal uw werkgever en de adviserende arts inlichten over deze beslissing. De arbeidsgeneesheer beslist wanneer een herevaluatie van de re-integratiebeoordeling plaatsvindt.
- RB C:** Onmogelijk om op termijn het huidig werk te hervatten.
Aangepast of ander werk mogelijk.
Zie verder stap 3: re-integratieplan
- RB D:** Onmogelijk om op termijn het huidig werk te hervatten
Geen aangepast of ander werk mogelijk
Het re-integratietraject eindigt wanneer het re-integratiebeoordelingsformulier van de arbeidsgeneesheer aan de werkgever is bezorgd,
 - en u niet (binnen de voorziene termijn nl. 7 werkdagen) in beroep bent gegaan
 - of wanneer de beslissing van dit beroep gekend is wanneer u wel in beroep bent gegaan.*Deze beslissing kan tot een ontslag wegens overmacht leiden.*
- RB E:** Re-integratietraject is heden niet opportuun.
U blijft voorlopig arbeidsongeschikt. De arbeidsgeneesheer herbekijkt elke 2 maanden het re-integratietraject.

Stap 3 - Re-integratieplan

Re-integratietraject



Wie?

De **werkgever** maakt afhankelijk van het type re-integratiebeoordeling van de arbeidsgeneesheer (RB a tot en met e) een re-integratieplan of – verslag op.

Daarnaast zal de werkgever tevens een re-integratieplan moeten trachten uit te werken wanneer de arbeidsgeneesheer tijdens een gezondheidsbeoordeling (periodiek onderzoek, wekherhvatting,...) beslist dat de werknemer definitief ongeschikt is en waarbij er aanbevelingen voor ander werk worden opgetekend.

Re-integratieplan of -verslag?

Wanneer de arbeidsgeneesheer aangepast of ander werk mogelijk acht (RB a en c), stelt de werkgever **een re-integratieplan** op. Dit plan wordt in overleg met u en de arbeidsgeneesheer opgesteld. Wanneer andere personen zoals een preventieadviseur ergonomie/psychosociaal welzijn, personeelsverantwoordelijke, ... kunnen bijdragen tot een succesvolle re-integratie, kunnen deze tevens worden betrokken bij dit overleg. In de andere gevallen zal een re-integratieverslag worden opgesteld.

De werkgever bezorgt u en de arbeidsgeneesheer, in het geval van de mogelijkheid van aangepast/ander werk, het re-integratieplan

- binnen de 55 werkdagen na ontvangst van de re-integratiebeoordeling, in geval van tijdelijke ongeschiktheid (RB a) en
- binnen de 12 maanden, in geval van definitieve ongeschiktheid (RB c).

Bij progressieve wekherhvatting wordt het re-integratieplan eventueel aangepast na advies van de adviserende arts.

Hij kan echter ook beslissen om geen re-integratieplan op te stellen wanneer:

- dit volgens hem niet geëist kan worden (vb. aanpassingen zijn financieel niet mogelijk) en/of
- dit praktisch en/of technisch niet mogelijk is (vb. geen andere functie mogelijk binnen het bedrijf).

Deze beslissing moet gemotiveerd worden in een verslag dat binnen dezelfde termijnen als hierboven vermeld moet worden overgemaakt aan u en de arbeidsgeneesheer.

Beoordeling re-integratieplan door uzelf, als werknemer

Nadat u een re-integratieplan heeft ontvangen, heeft u 5 werkdagen de tijd om het plan:

- voor 'akkoord' te ondertekenen en terug te bezorgen aan de werkgever of
- voor 'niet akkoord' te ondertekenen en hierbij de reden(en) waarom u het voorstel weigert te vermelden.

Wanneer u zich akkoord verklaart met het vooropgestelde re-integratieplan (aangepast/ander werk), zal dit worden uitgevoerd. De arbeidsgeneesheer kan gedurende uw re-integratie met u en uw werkgever overleg plegen om uw dossier verder op te volgen. Indien u zelf op een bepaald moment tijdens uw re-integratie meent dat het re-integratieplan niet meer aangepast is aan uw gezondheidstoestand, kan u een spontane raadpleging bij de arbeidsgeneesheer aanvragen met het oog op het herbekijken van het re-integratietraject.

Een weigering van het vooropgestelde re-integratieplan kan, in geval RB c, leiden tot een definitieve beëindiging van het re-integratietraject, wat op zich kan leiden tot een ontslag wegens overmacht. In geval van RB a blijft u, bij weigering, voorlopig arbeidsongeschikt en zal de arbeidsgeneesheer met u een nieuwe termijn voor herevaluatie van de re-integratiemogelijkheden inplannen.

Stap 4 - Opvolging re-integratie

Re-integratietraject



Wie/hoe?

De **arbeidsgeneesheer** volgt de uitvoering van het re-integratieplan op regelmatige basis op, in overleg met de werknemer en de werkgever.

Indien u zelf op een bepaald moment tijdens uw re-integratie meent dat het re-integratieplan niet meer aangepast is aan uw gezondheidstoestand, kan u een spontane raadpleging bij de arbeidsgeneesheer aanvragen met het oog op het herbekijken van het re-integratietraject (zoals hoger reeds vermeld bij RB a en c).

Algemene principes

- U kan zich gedurende het re-integratietraject laten bijstaan door een werknemers- of vakbondsafgevaardigde.
- Zowel u als de werkgever werken mee aan een vlot verloop van het re-integratietraject om de slaagkansen van de re-integratie te bevorderen.

Beroepsprocedure

Indien de arbeidsgeneesheer u definitief ongeschikt verklaart om uw huidig werk uit te voeren (mogelijkheid c en d), kan u tegen deze beslissing beroep aantekenen:

- binnen de 7 werkdagen nadat u het re-integratiebeoordelingsformulier heeft ontvangen
- per aangetekende brief bij de bevoegde geneesheer sociaal inspecteur van de Algemene Directie Toezicht op het Welzijn op het Werk;
- u verwittigt ook de werkgever (best schriftelijk) van dit beroep.

Meer informatie hierover kan u op het re-integratiebeoordelingsformulier terugvinden.